

Contrat d'Unité 2021 – 2023

Unité des Tumuli, 64 BW

Approuvé par le Conseil d'Unité

lors de l'élection du Staff d'Unité le 22/10/2021

Version synthétique pour communication à l'Unité.





Table des matières

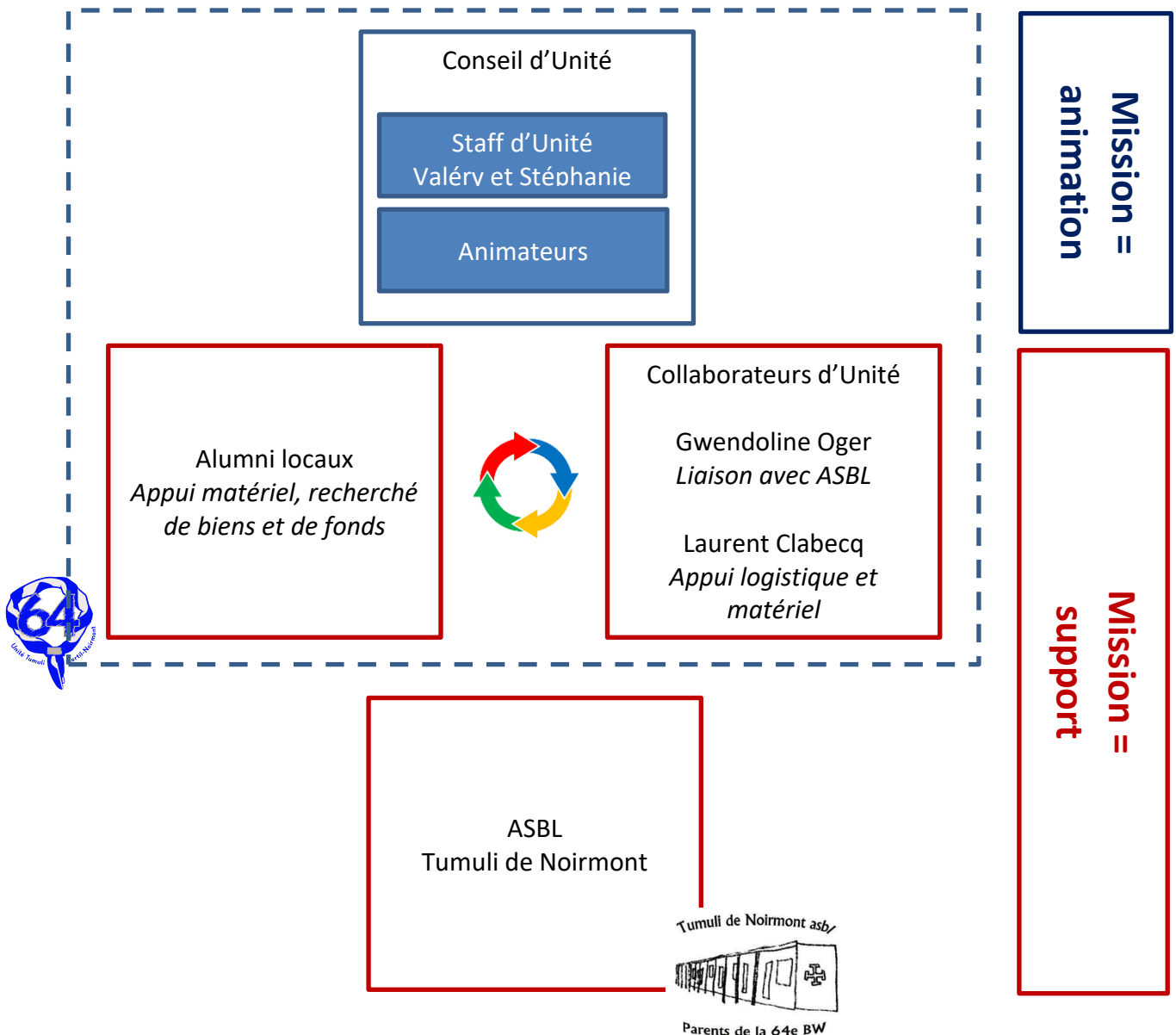
1.	Organisation de l'Unité	3
2.	Les 3 axes clefs du contrat	4
3.	Axe 1 : renforcer la confiance et la compréhension mutuelle.....	5
4.	Axe 2 : la vie et le futur de l'Unité.....	5
5.	Axe 3 : les scouts, des citoyens de demain	5



1. Organisation de l'Unité

L'organisation de l'Unité peut être schématisée comme illustré ci-dessous. L'animation est la responsabilité des animateurs et du staff d'Unité, formant le Conseil d'Unité (CU). Pour l'aider dans ses missions, le CU sera soutenu par :

- Une section Alumni rassemblant des anciens de l'Unité souhaitant fournir un appui matériel à la vie de l'Unité. Cette section pourra également soutenir le CU dans la recherche de biens et de fonds nécessaires pour assurer une animation de qualité.
- Des collaborateurs d'Unité soutenant le staff d'Unité et, plus largement, le CU dans des missions spécifiques telles que :
 - La coordination entre le CU et l'ASBL des Tumuli,
 - Le soutien logistique et matériel de l'Unité.
- L'ASBL des Tumuli gérant le site scout de l'Unité mis à disposition par la Commune de Chastre. Cette gestion inclut la coordination de l'entretien des locaux.





2. Les 3 axes clefs du contrat

Durant la période 2021-2023, le Conseil d'Unité souhaite travailler ensemble sur les trois axes principaux suivants :

Axe 1 : renforcer la confiance et la compréhension mutuelle

Ces dernières années l'Unité a grandi et son fonctionnement a été mis à l'épreuve par la crise sanitaire. Le nombre d'animés a augmenté et la troupe des Tumuli a été dédoublée en 2 troupes sœurs (Meissa et Altaïr). Ce développement de l'Unité et la traversée de la crise COVID nécessitent, entre autres, de renforcer la confiance et la compréhension mutuelle entre tous les membres de son Conseil d'Unité.

Axe 2 : la vie et le futur de l'Unité

Le COVID a donné un coup de frein important à la vie de l'Unité. Durant plus d'un an les événements tels que les rencontres entre animateurs (Temps d'Unité, bars d'Unité...), la fête d'Unité, les réunions intersections, les explorations des Pionniers dans les autres sections n'ont pas pu se dérouler normalement. Cela a affecté l'unité de l'Unité, l'intégration des Pionniers en fin de parcours dans les staffs, le lien entre les animateurs et les parents...

Axe 3 : les scouts, des citoyens de demain

Ces dernières années la dimension pédagogique et citoyenne de l'Unité a été particulièrement développée. Cela doit être consolidé, tant au niveau de l'Unité elle-même que de son intégration dans la Commune et le monde qui l'entoure. Par exemple, des efforts peuvent encore être réalisés au niveau écologique (rationalisation des déplacements vers les endroits de camps...), de notre intégration dans le voisinage, de notre gestion des déchets, encouragement des déplacements en mobilité douce...

Dans les 3 sections suivantes ces 3 axes sont déclinés en plusieurs thèmes. Pour chaque thème des objectifs concrets de ce que nous voulons réaliser durant la période 2021-2023 ont été fixés (ils ne sont pas présentés dans cette version synthétique du contrat mais ils peuvent être communiqués sur demande). Le contrat peut paraître ambitieux mais plusieurs points pourront, en fonction du temps et des moyens disponibles, être limités à des réflexions communes dont l'implémentation pourra être confiée à un futur Staff d'Unité. L'avancement du contrat sera suivi régulièrement en CU et les priorités y seront discutées.



3. Axe 1 : renforcer la confiance et la compréhension mutuelle

- 1.1 Renforcer la communication entre le Staff d'Unité, les animateurs et les Parents.**
- 1.2 Acquérir et développer des outils pour faciliter la gestion administrative et libérer du temps pour les échanges.**
- 1.3 Déléguer davantage (entre Staffs et au sein des Staffs) pour renforcer le lien de confiance.**
- 1.4 Poursuivre les réflexions en groupes de travail ou en CU pour les décisions importantes.**

4. Axe 2 : la vie et le futur de l'Unité

- 2.1 Construire et/ou renforcer les liens entre l'Unité, son ASBL et la nouvelle section Alumni.**
- 2.2 Renforcer l'intégration des Pionniers à la vie de l'Unité et leur permettre de mieux connaître le Conseil d'Unité et son fonctionnement.**
- 2.3 En parallèle à la sortie de la crise sanitaire, reprendre des activités d'échange conviviales et originales (entre animateurs et/ou Unité).**
- 2.4 Organiser des activités intersections pour créer du lien dans toute l'Unité.**
- 2.5 Accompagner l'envol des troupes jumelles (chaque animé doit y trouver sa place et chaque troupe doit avoir les moyens de s'épanouir).**
- 2.6 Réfléchir ensemble à l'avenir de l'Unité (taille, politique d'inscriptions...).**

5. Axe 3 : les scouts, des citoyens de demain

- 3.1 Continuer à soutenir la formation des animateurs et la transmission des valeurs scouts.**
- 3.2 Prendre des actions pour rendre le cadre de jeu encore plus agréable.**
- 3.3 S'intégrer dans la vie du village.**
- 3.4 Contribuer aux objectifs de développement durable.**
- 3.5 Faire ensemble le point sur les finances de l'Unité et, si jugé nécessaire, adapter la politique de cotisation.**